

**Nézsai Községi Önkormányzat
Képviselő-testületének
2018. évi 11. számú
Jegyzőkönyve**

**Készült: 2018. december 15-én
a nézsai Önkormányzat Hivatalában megtartott
rendkívüli képviselő-testületi ülésről**

Jelen vannak:

Styevó Gábor	polgármester
Zachar Zénó	alpolgármester
Balázs Ferenc	képviselő
Bíró Attila	képviselő
Kovácsné Bóbis Klaudia	képviselő

Távol volt:

Tóth Károly	képviselő
Zsíros Csaba	képviselő

Tanácskozási joggal jelen van:

Kovácsné Varga Andrea jegyző
Pázsitni Anita igazgatási előadó

Styevó Gábor polgármester üdvözölte a megjelenteket, megállapította, hogy a 7 fő képviselőből 5 fő jelen van, így a képviselő-testület határozatképes, és az ülést megnyitotta.

Jegyzőkönyv vezetőnek javasolja Pázsitni Anitát, akit a képviselő-testület egyhangúlag elfogadott.

Styevó Gábor polgármester ismerteti a meghívón szereplő napirendi pontot. Mivel más javaslat nem volt kérte, hogy a napirendre tett javaslatot fogadják el.

A képviselő-testület a napirendre tett javaslatot 5 igen szavazattal, ellenszavazat nélkül elfogadta, majd az alábbi napirendet tárgyalta:

NAPIREND

1. Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása
Előterjesztő: Styevó Gábor polgármester

Napirend tárgyalása.

1. Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása
Előterjesztő: Styevó Gábor polgármester

Styevó Gábor polgármester: Nézsa Község Önkormányzatának Képviselőtestülete 73/2013. (VII.30.) számú határozatával fogadta el a jelenleg hatályos, 2013-2018. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §-a írja elő az önkormányzatok számára a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését. E törvény, valamint a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel összhangban, a jelenlegi Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata szükségessé vált. 2013. július 1-től a 2003. évi CXXV. tv. 31. § (6) bekezdése értelmében önkormányzatunk csak abban az esetben részesülhet uniós, illetve állami támogatásban, ha a Helyi Esélyegyenlőségi Program megfelel a hatályos jogszabályoknak. Tehát a felülvizsgálat során figyelembe kell venni, hogy a program a hatályos jogszabályi rendelkezéseknek megfelel-e. A program elfogadásához szükséges egyeztetések, véleményezések lefolytatásra kerültek. Javaslom, hogy a Képviselőtestület az aktualizált, átdolgozott, felülvizsgált, 2019-2023. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Program-tervezetet fogadja el. Az átdolgozott program elfogadásával az előző program hatályát veszti.

A képviselőtestület a polgármester előterjesztését és javaslatát vita nélkül, 5 igen szavazattal, egyhangúlag elfogadta, majd az alábbi határozatot hozta:

**Nézsa Községi Önkormányzat
Képviselő-testületének
235/2018. (XII.15) önk. határozata**

Nézsa Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Nézsa Községi Önkormányzat 2019-2023. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját az előterjesztett tartalommal elfogadja. Ezzel egyidejűleg a Képviselő-testület hatályon kívül helyezi a 73/2013. (VII.30.) számú határozatával elfogadott Nézsa Községi Önkormányzat 2013-2018. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

Határidő: azonnal

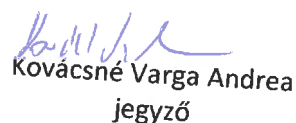
Felelős: polgármester

A képviselő-testület az ülést zárt formában folytatja tovább.

K.M.F.



Styevó Gábor
polgármester

Kovácsné Varga Andrea
jegyző



Nézsza Községi Önkormányzat Polgármesterétől

2618. Nézsza, Park utca 1.

Tel: 06-35-380-101

Fax: 06-35/380-101

e-mail: hivatal@phnezsa.hu

MEGHÍVÓ

Nézsza Község Önkormányzatának Képviselő-testülete
2018. december 15-én (szombaton)

18 órai kezdettel

a Közös Önkormányzati Hivatal tárgyalótermében
rendkívüli ülést tart,
melyre ezúton meghívom.

Napirendek:

1. Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása
Előterjesztő: Styevó Gábor polgármester

Zárt ülés:

1. Az 541//12 hrsz-ú ingatlan megvásárlásával kapcsolatos fizetési hosszabbítási kérelem megtárgyalása
Előterjesztő: Styevó Gábor polgármester
2. Berceli Mentőállomás kérelme
Előterjesztés: Styevó Gábor polgármester
3. Települési támogatási kérelmek elbírálása
Előterjesztő: Styevó Gábor polgármester

Kérem a napirend fontosságára való tekintettel, az ülésen szíveskedjék megjelenni!


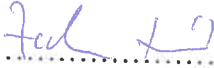





Nézsza, 2018. december 11.

Tisztelettel:



Jelenléti ív

A Nézsa Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2018. december 15-ei rendkívüli képviselő-testületi üléséről

Styevó Gábor	polgármester	
Zachar Zénó	alpolgármester	
Balázs Ferenc	képviselő	
Bíró Attila	képviselő	
Kovácsné Bóbis Klaudia	képviselő	
Tóth Károly	képviselő	
Zsíros Csaba	képviselő	
Tanácskozási joggal meghívott:		
Kovácsné Varga Andrea	jegyző	
Pázsitni Anita	igazgatási ea.	

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Nézsza Község Önkormányzata



2019-2023.

2018. december

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Természeti, gazdasági környezet jellemzői	3
Társadalmi környezet, a népesség alakulása	3
Értékeink, küldetésünk	5
Célok	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	23
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	31
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	36
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	39
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	42
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	43
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	43
1. A HEP IT részletei	44
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	44
MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK, ROMÁK	44
GYERMEKEK	46
NŐK	48
IDŐSEK	50
FOGYATÉKKAL ÉLŐK	52
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	55
3. Megvalósítás	58
4. Elfogadás módja és dátuma	64
	67

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXCV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Nézsza Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partnerei kapcsolattartóit, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Az Észak-középhegységben, a Cserhát nyugati vonulatai között, a Nézsza-Csovári-dombságban elhelyezkedő település. Budapesttől 50 km-re, Nógrád megye délnyugati határán fekszik, közvetlenül szomszédos Pest megyével. A község átlagos tengerszint feletti magassága 235-270m. A község megközelítése Budapestről az M2 nemzetközi főútvonalról Vácnál Rád felé lekanyarodva Penc, Keszeg községeken keresztül. A 2-es és 22-es főút találkozásánál - Rétságnál - Bánk felé indulva Alsópetényen keresztül. A Balassagyarmat-Aszód közötti útról Galgagutánál Nógrádsáp felé lekanyarodva. Vácról kb. óránként induló menetrendszerinti autóbusszjáratokkal. Budapestről közvetlen menetrendszerinti autóbusszjáratokkal, Balassagyarmatról napjában többször induló autóbusszjáratokkal.

Természeti, gazdasági környezet jellemzői

A község története a honfoglalásig nyúlik vissza. Korabinszky szerint Nisza (Nyssa) vagy Nézsza, túlnyomóan katolikusokkal lakott, termékeny határral bíró Nógrád vármegyei település. Nézszával kapcsolatos eddig ismert legkorábbi írásos oklevelekből kiderül, hogy a XIV-XV. század környékén a Nézsai (de Nyssa) család birtokolta. Mátyás király Nézsai László hűtlen magatartása miatt elkobozza birtokait.

¹ Kötségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településarculati kézikönyv, Településfejlesztési koncepció

A XVII. század végére település teljesen elnéptelenedik. Az első adat az újra lakott faluról 1700-ból származik. 1702. május 11-én, Losoncon kiadott kiváltságlevél alapján a helység régtől lakott hely. A temetődombon (ófalu) egy ősrégi gótikus templom állott, amely faragott kövekből épült és tágas volt. Falaira keresztet és diadalívéré az okos és a balga szüzek példázata volt festve. A hagyomány szerint pálos-rendi szerzetesek monostora volt, és török időkben a régi faluval együtt pusztult el. A temetődombon található a Szent Anna-kápolna, amelyet 1825-ben emeltetett Szentiványi Bonaventúra özevegye Szirmai Apollónia. A kápolna tetején kálvária található melynek szobrait Dunaiszky Lőrinc készíttette.

A községben lévő Szent Jakab templom a XVI. századból való. 1700-ban a hívek adományaiból felújítják, majd az 1760-as években gróf Klobusitzky István pártfogásával tornyot csatolnak hozzá, 1799-ben átépítik és megnagyobbítják, 1934-ben újra kibővítik és a régi torony helyébe újat emelnek. 1998-ban külső és belső felújítást végeznek. Plébániája már 1575-ben fennállott, első anyakönyvei 1714-ből valók.

A falu központjában található kastély építését 1740-es években Klobusitzky István kezdte, majd 1896-ban a millenniumi évben Blaskovich Miklós földesúr emeletet és két toronyszobát építtetett rá. A kastélyhoz tartozott egy 10 hektáros angolpark is. A kastély és a park ma is a település díszje. Jelenleg általános iskola működik benne.

Nézsza tiszta levegőjű, csendes kis falu. Lakosságszáma 1182 fő (MAK. 2018.01.01.-én). Vezetékes víz, gáz, telefon, internet-lehetőség is van. Sajnos a szennyvízcsatorna hálózat a településen nincs kiépítve, ez idáig többször próbálkozás, pályázat ellenére sem kapott a település erre uniós támogatást. A településen a templom szomszédságában található a több mint 300 éve fennálló római katolikus plébánia, hozzá tartozik filiáként a szomszédos Keszeg és Alsópetény települések. A vallási teendőket régebben egy plébános és egy káplán látta el, jelenleg pedig egy plébános. Óvoda, általános iskola, posta, orvosi, fogorvosi-, védőnői rendelő működik a településen. Bölcsőde építése jelenleg folyik, pályázati forrásból, várható befejezés 2019.06.30.

A község labdarúgócsapata a megyei III. osztályban szerepel. Az utánpótlás nevelést a Dumkeszi Vasutas SE biztosítja a Bocsik program U7, U9, és U11, és U13-as korosztályban. Az itt élők nagy része Pest megyébe, Vácra illetve Budapestre jár naponta dolgozni. Egyébként

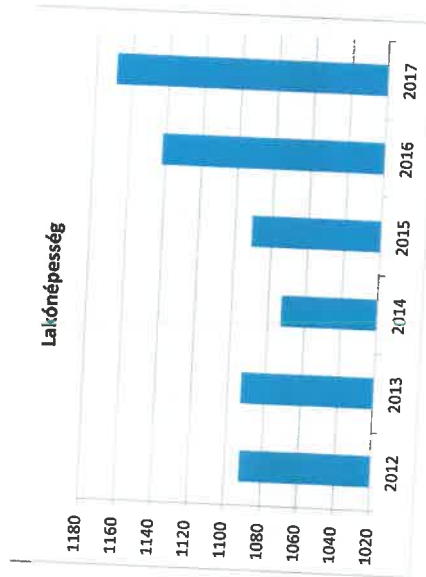
pedig főként begyógyúrmölcs-termesztéssel (málna, ribizli) és kisebb-nagyobb földjeiken való gazdálkodással foglalkozkodnak. Állattenyésztéssel kevesen foglalkoznak a településen. Nézsza Községi Önkormányzat 2013. február 1-től Alsópetény, és Legénd településekkel közösen

Önkormányzati Hivatal működtet Nézsza székhelyen. Az alapfokú közoktatási feladatokat az óvodai

nevelést a Nézsai Gyermeki Csodakert Óvoda, a főző konyhát a Nézsai Főzőkonyha ugyancsak a három településsel közösen intézményfenntartó társulásban a Nézsai Óvodai Társulással működtetik. A településen fellelhető a szlovák nemzetiség is, az óvodában, és az általános iskolában is a szlovák nemzetiségi nyelvet is tanítják. Az iskola fenntartója 2016/17-es tanévtől a Nézsai Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat.

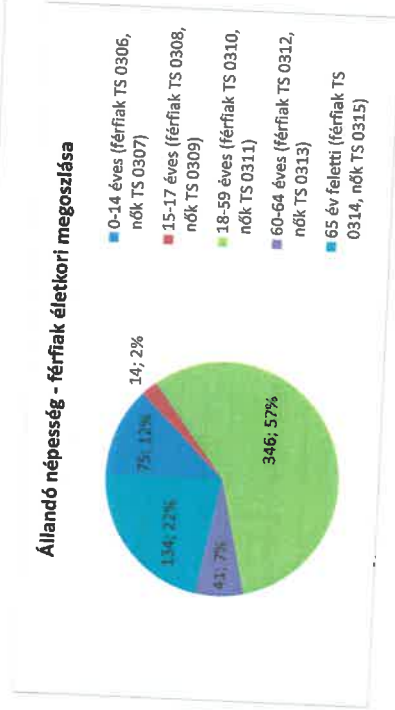
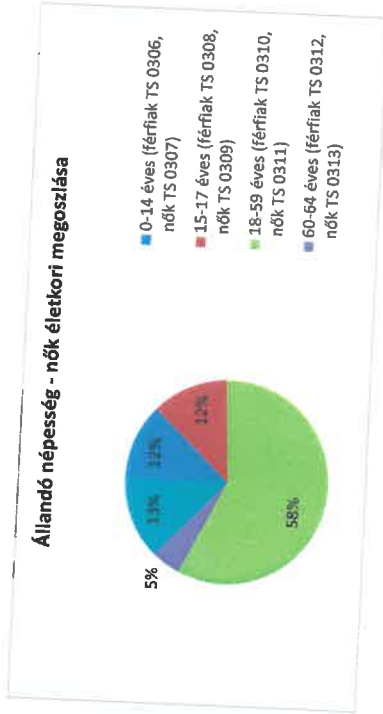
Társadalmi környezet, a népesség alakulása

Nézsai település demográfiai mutatói 2012. évtől 2017. évig a következőképpen alakult. Az alábbi diagramból kitétni a népesség emelkedése, a 2014. évi 1069 fős mélyponthoz képest 100 fővel emelkedett. fogyása, valamint érdemes megemlíteni a 2013. évi 1158 fő állandó népességhez képest a lakónépesség száma csak 1051 fő, mely 107 fővel kevesebb a lakónépességhez képest.



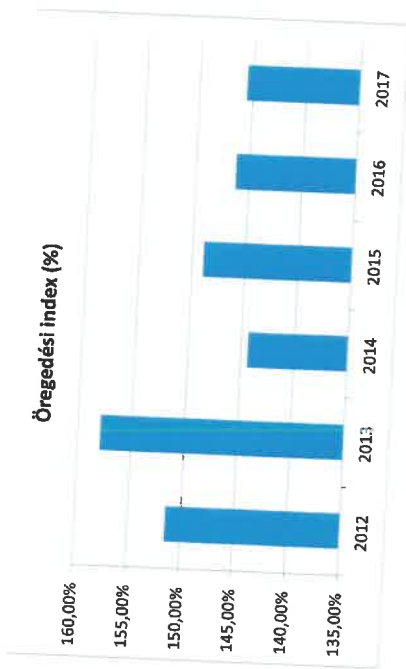
1. számú diagram a lakónépesség száma, forrás: TEIR, MÁK adatok

A településen élő állandó népesség nemenkénti korosztályának megoszlását az alábbi 2. és 3. diagramok tartalmazzák.



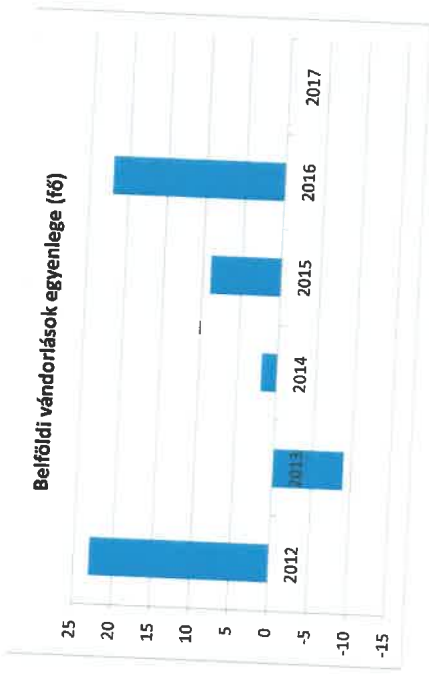
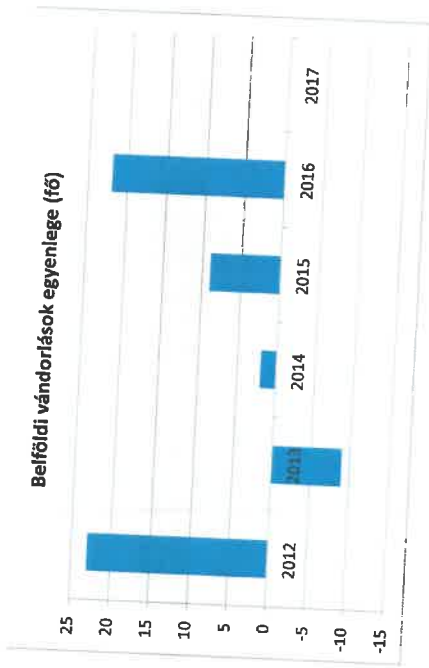
2-3. számú diagram állandó népesség nők-férfiak kor megoszlását tartalmazza, forrás: TEIR, MÁK adatok

A település öregedési mutatószámát a 0-14 éves korú és a 65 év feletti állandó lakosok számából nyertük ki, mely szerint megállapítható, hogy a 2013. évi csúcstól csökkenő tendenciát mutat. (4. számú diagram)

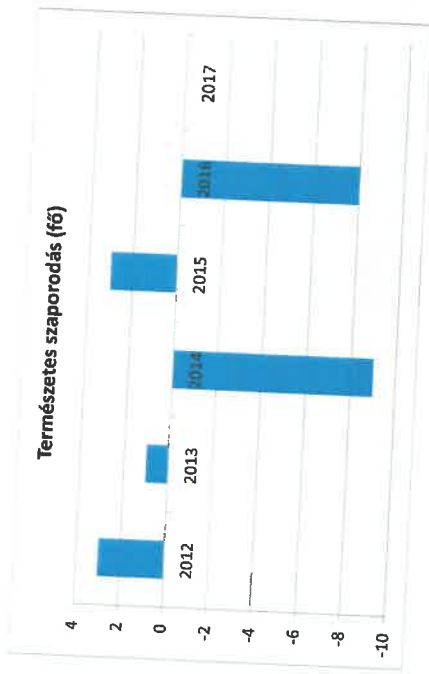


4. Öregedési index, forrás: TEIR, MAK adatok

A település belső vándorlási mutatóinak meghatározásához a 2012. és 2016. közötti 5 év adatait vizsgáltuk, mely igen változatos képet mutatott. A településen élő tartós egészségügyi kezelésben részesülők számára fontos hogy korábban megszokott egészségügyi intézményben hozzájuthassanak a már megszokott ellátáshoz, ezért nagy számban jelentkeztek át Pest megyébe, illetve vissza, követve az egészségügyi ellátási rendszer változásait.



Természetes szaporodást a születések, és az elhalálozások számával határoztuk meg



Értékeink, küldetésünk

Elhelyezkedésünk a falu életében ma is, csakúgy, mint a múltban, meghatározó. A számottevő ipar nélküli település lakói zömében a fővárosban és környékén, elsősorban Vác-on, kisebb részt helyben, főleg a szolgáltatásban és a közszférában találnak munkalehetőséget.

A táj, a környezet szépsége, változatossága, a település rendezettsége felkeltette sok ide látogató figyelmét, érdeklődését, de még inkább elismerését, csodálatát. Számos műemlék idézi a múltat, határozza meg Nézsza jelenét és arculatát: a templom, a kastély, a temetői kápolna, a XIX. századi faragott sírkövek. A faluközpont műemlék-együttese a település legmeghatározóbb része, melynek méltó keretét ad a hajdani pompáját még helyenként őrző 6 hektáros kastélypark.

A jelentősebb épületek között a Nézsza különböző pontjain megtalálható műalkotások idézik, melyek a falunk szülőitnek és tanítványainak a munkái.

A részben kihasználatlan műemlékek, csakúgy, mint az egykori mezőgazdasági nagyüzem épületei, telephelyei várják a befektetni szándékozó vállalkozókat.

A települési önkormányzat képviselő testület fontosnak tartja az település élhetőbbé tételét, valamint a település lakosságmagtató képességének növelését.

A településen megüresedett családi házak, illetve a kialakított építési telkek várják a letelepedni vágyó érdeklődőket.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Nézsza település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a

helyzetilemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt. Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebtv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletsszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi elkészítésének szempontjait fejezte és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyi törvényről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Nézsza Község Önkormányzata Képviselő-testületének 13/2015.(IX.16.) rendelete a szociális ellátásokról. Nézsza Község Önkormányzata Képviselő-testületének 11/2014.(XI.27.) rendelete A gyermek- és szociális Nézsza községi Önkormányzat Képviselő Testülete az éves Költtségvetési Törvény azaz állami finanszírozás keretein belül megkapott támogatások, és saját bevételei alapján állapítja meg a költségvetési rendeletében az adott évre esedékes szociális célú kiadások tervezetét.

A korábbi években az alábbi szociális feladatokra különített el forrásokat:

- családi támogatás
- települési támogatás
- szociális tűzifa

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az Integrált Közéglejlesztési Stratégia célja, hogy megfogalmazza Nézsza hosszú távú jövőképét és ahhoz igazítsa középtávú fejlesztési céljait.

Nézsza hosszú távú jövőképe a nyitottság és dinamizmus: az értékörzés és a megújulás. Középtávú stratégiai céljai:

- Fenntartható településfejlesztés a funkciók harmóniájában,
- Község mint az élhető, értékörző környezet,
- Példaértékű gondoskodás és egyenlő esélyek biztosítása
- Minden részterületen pozitív diszkriminációban részesíti a valamilyen okból hátrányos helyzetűeket.

A program kapcsolódik Nógrád megye Feladat-ellátási, intézményhálózat –működtetési, és köznevelés-fejlesztési tervéhez, a Bűnmegelőzési Konceptióhoz, a Családbarát Programhoz, az Egészségügyi Kózművelődési Konceptióhoz, az Ifjúságpolitikai Konceptióhoz, az Informatikai Stratégiához, a Szolgáltatástervezési Konceptióhoz, a Nógrád Megyei Köznevelés-fejlesztési Tervhez, a Szociális Szolgáltatástervezési Tervhez, a Sportkonceptióhoz, a Lakás- és helyiséggazdálkodási konceptióhoz, a célok összhangban állnak az esélyegyenlőséget előmozdító célokkal, intézkedésekkel. Kapcsolódik továbbá a vidékfejlesztési konceptióhoz, a Börsönny Társaság Leader Egyesület, Helyi Akciócsoport (HACS), és a Börsönny Társaság Helyi Fejlesztési Stratégiájához.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása:

- 2013. február 1-jével alakult meg a Nézsza Községi Önkormányzati Hivatal (2618 Nézsza, Park utca 1.), amely három település (Alsópetény, Legénd, Nézsza) igazgatási feladatait látja el.
- 2014-ben a korábban településünkön működő oktatási intézményfenntartó társulás átalakulásából jött létre a Nézsza Óvodai Társulás, melynek az elsődleges feladatai között szerepel az óvodai nevelés, ezen feladatok kibővítését és az intézményi életképesre létrehozott főzőkonyha üzemeltetésével is. A társulás tagjai Alsópetény, Nézsza, Legénd.
- Nyugat-Nógrád Család-és Gyermekjóléti Szolgálat Társulása – 31 település társulása – Szolgáltató Társulás - 21 település társulása - települési önkormányzat szociális alapfeladatai közül a házi segítségnyújtást, és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, és az idők napjallat ellátását biztosítja.
- A Nagyorosziban székelő 31 települést magába foglaló Nyugat Nógrád Család- és Gyermekjóléti Szolgálat Társulás alvállalkozójaként az „Együtt a gyermekekért” Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat Betéti társaság 2000 óta nyújt gyermekjóléti szolgáltatást tizenkilenc Pest és Nógrád megyei településen, köztük Nézsán is. A szolgálat központja irodája Vácharthyánban (2621 Verőce, Váci Mihály u.17.sz.) található.
- Rétsági Orvosi Ügyelet
- Észak–Kelet Pest és Nyugat Nógrádi Hulladékgyűjtési és Környezetvédelmi Társulás Gödöllő

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatok a TEIR, KSH, MÁK, Nemzeti Munkaügyi Hivatal adatbázisból, a helyi önkormányzati és intézményi nyilvántartásokból, valamint az ágazati beszámlók

megállapításából, szakemberek tapasztalataiból állt össze. Nézésre vonatkozó – az esélyegyenlőség és az adatszolgáltatás szempontjából releváns – kutatás nem történt.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénység viszonylag új, de napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom. Ezen elsősorban azt a jelenséget érthetjük, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és nincs sok esélyük arra, hogy ebből a helyzetből mások segítségével nékül kitörjenek.

Nézés a 2011. évi népszámlálási adatok alapján 6 fő vallotta magát romának. A roma lakosság száma – más nemzetiségekhez és a lakosság számához viszonyítva – alacsony, nemzetiségi önkormányzat nem működik a településen.

3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) lehetőségeit kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

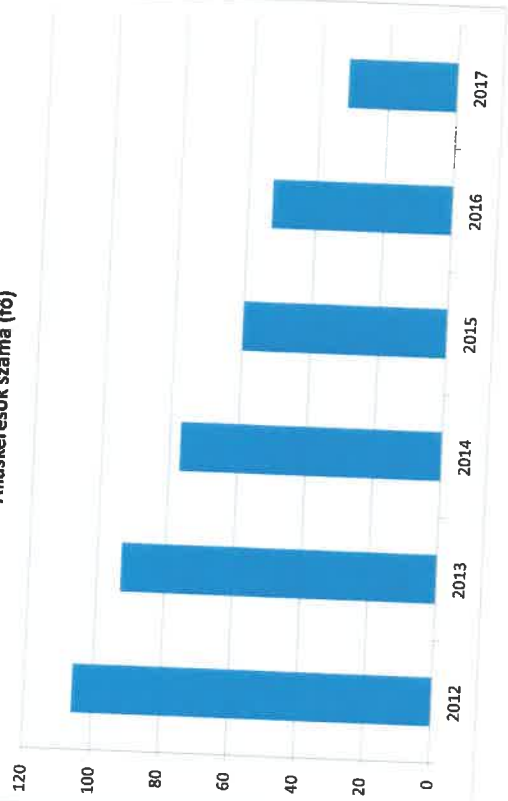
Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)						Regisztrált munkanélküli/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)		Nő (TS 0804)		Összesen		Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	408	15,3%	408	12,1%	816	10,3%	63	15,3%	42	10,3%	105	12,8%
2013	406	15,3%	400	12,1%	806	10,3%	49	12,1%	42	10,5%	91	11,3%
2014	396	15,3%	403	12,1%	799	10,4%	41	10,4%	33	8,2%	74	9,3%
2015	402	15,3%	400	12,1%	802	10,4%	38	9,5%	22	5,5%	60	7,5%
2016	406	15,3%	401	12,1%	807	10,4%	28	6,9%	24	6,0%	52	6,4%
2017	412	15,3%	401	12,1%	813	10,4%	17	4,1%	17	4,2%	34	4,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkatügyi Hivatal

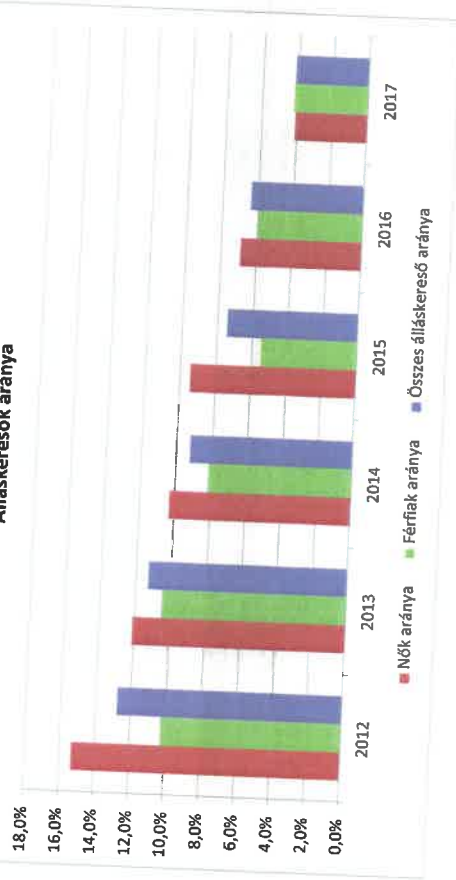
A településen a munkanélküliségi mutató számoknál a regisztrált munkanélküliek száma jelentősen csökkent. Míg 2012-ben 105 fő, 2017-ben csupán 34 fő.

A csökkentés mértékét és folyamatát az alábbi táblázatokban, grafikonokban részletesen ki van mutatva.

Álláskeresők száma (fő)

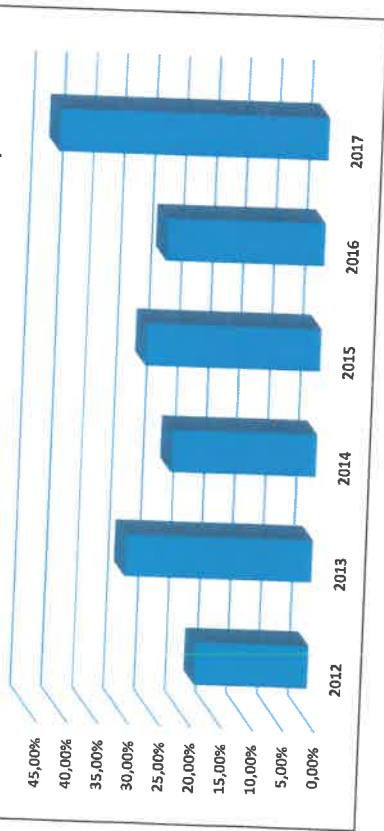


Álláskeresők aránya



A nyilvántartott álláskereső férfiak és nő száma fokozatosan csökken. 2012-től számos környező nagyvállalat kezdte meg, vagy bővítette működését, ami nagyban megkönnyítette a munkaerőpiacon való elhelyezkedést. Az építőipar fellendülése sokat javított az alacsony iskolázottságúak foglalkoztatásában, munkavállalásában.

180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya

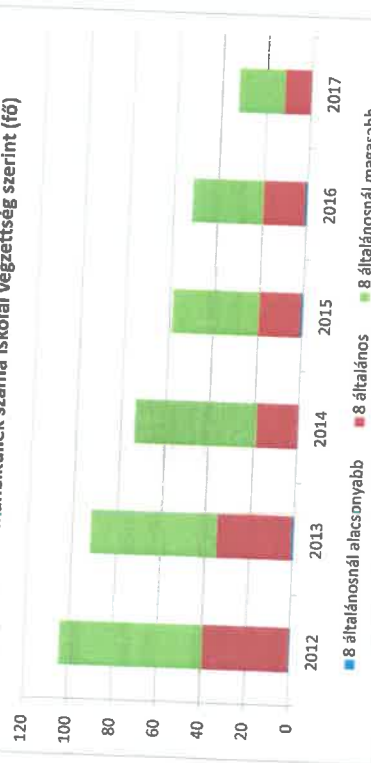


A tartósan munkanélküliek száma 2017-re jelentős mértékben növekedett, a 2012.évi 18,42 %-ról 2017-re 43,7 %-ra nőtt.

A területileg illetékes Rétségi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége munkaerő-piaci kapcsolatot tart fenn az intézményi és a piaci képzőkkel.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint (fő)



A lakosság száma tíz év alatt jelentősen megnőtt, a beköltöző lakosok közül a férfiakra jellemző, hogy nyolc általános iskolai végzettséggel sem rendelkeznek.

c) közfoglalkoztatás

A település több közfoglalkoztatási programban is szerepel, mely elsősorban a másodlagos munkaerőpiacon ad munkalehetőséget a közfoglalkoztatásba bevont személyeknek.

A programok közül kiemelendő a start program 15 fő foglalkoztatásával, mely közül karbantartás árkok kiépítésére, meder karbantartás, betonforma öntés, járdák karbantartását látja el, a hosszú távú program 10 fő

foglalkoztatásával főként település fenntartási feladatokat lát el, valamint a szociális földprogram ahol 8 fő foglalkoztatásával elsősorban a köztisztviselők szükségességét szolgálják meg.

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

Év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2014	43	5%	n.a.	n.a.
2015	38	4,7%	n.a.	n.a.
2016	37	4,7%	n.a.	n.a.
2017	33	4%	n.a.	n.a.

2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. A foglalkoztatás szervezését a helyi önkormányzat látja el. A munkaügyi, bérszámfejtési feladatokat a Közös Önkormányzati Hivatal végzi. A közterületen dolgozók szakmai irányítását a polgármester látja el.

A közfoglalkoztatás 2014. és 2017. között csökkent tendenciát mutat.

A településen a foglalkoztatási lehetőségek száma elenyésző. A foglalkoztatottak elsősorban a szolgáltatások területén, és a községterületen dolgoznak. A kis- és középvállalkozások száma nem jelentős. A foglalkoztatás területén meghatározó Vác, és Budapest közelsége, mely városok irányába rendszeres menetrendszert autóbuszjáratok közlekednek.

A helyi foglalkoztatási lehetőségek közül érdemes megemlíteni a mezőgazdasági munkalehetőségeket is, mely bár szezonális, de számottevő a térségben elsősorban a bogosgyűmölcs-termesztés területén. A rossz gazdasági- és munkalehetőségek miatt egyre többen keresnek külföldön elsősorban nyugat-európai országokban munkát.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A Községi Önkormányzat nyári szünidő idejére kettő hónapon keresztül a Munkaügyi Központ segítségével nyári diákmunka keretében foglalkoztatást biztosít.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatók és szolgáltatások feltérképezése (pl. programok)

Az önkormányzat a munkaügyi központ segítségével, közösen az országos programokat kihasználva vesz részt a munkaerő piaci programokban.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Nem releváns.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs tudomásunk ilyen esetről.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az aktívkorúak ellátásának körében megállapított foglalkoztatást helyettesítő támogatás, amelyet évente felüli kell vizsgálni. Az ellátás csak annak a személynek lesz folyósítható, aki a jogosultság közfoglalkoztatásban vesz részt, vagy pedig az elsődleges munkaerőpiacon helyezkedik el. A 30 napba be kell számítani az egyszerűsített foglalkoztatást és a háziartási munkát, valamint a munkaerő-piaci programban, vagy 6 hónapot meghaladó időtartamú képzésben történő részvétel vizsgálat időszakára eső időtartamát is.

Az 1993. évi III. tv. a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, szerint:

„33. § (1) Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. A járási hivatal aktív korúak ellátására való jogosultságot állapít meg annak az aktív korú személynek,

a) aki munkaképességét legalább 67%-ban elveszítette, aki legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50%-os mértékét, vagy

b) aki vakok személyi járadékában részesül, vagy

c) aki fogyatékosági támogatásban részesül [az a)-c) pont szerinti személy a továbbiakban együtt: egészségkárosodott személy], vagy

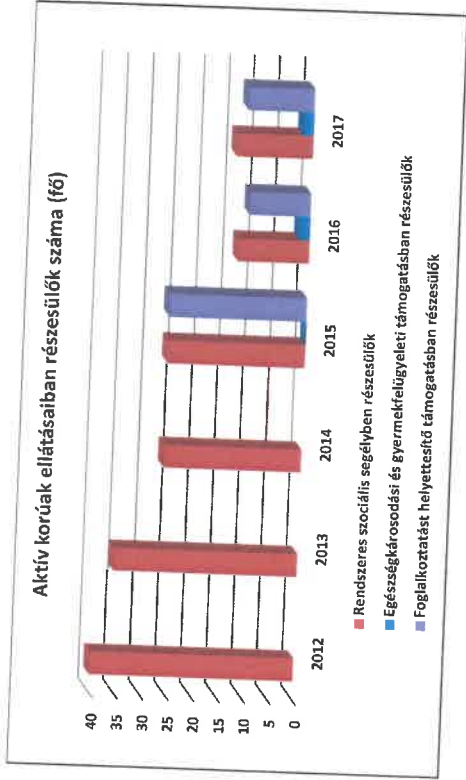
d) akinek esetében a munkanélküli-járadék, álláskeresési járadék, álláskeresési segély, vállalkozói járadék (a továbbiakban együtt: álláskeresési ellátás) folyósítási időtartama lejárt, vagy

e) akinek esetében az álláskeresési ellátás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt a folyósítási idő lejártát megelőzően szüntették meg, és a keresőtevékenységet követően az Ft. alapján álláskeresési ellátásra nem szerez jogosultságot, vagy

f) aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy

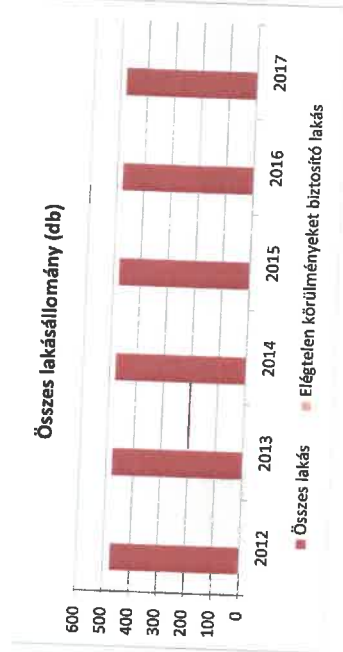
g) akinek esetében az ápolási díj, a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatás, a rendszeres szociális rokkantsági nyugdíj, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása a Tny. 52. §-ának (3) bekezdése szerinti okból szűnt meg, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább három hónapig együttműködött, feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és keresőtevékenységet nem folytat.”

Településünkön az elmúlt években csökkent az aktív korúak ellátásában részesülők száma.



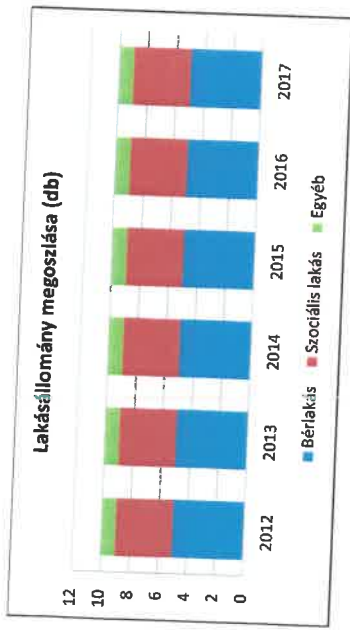
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlet-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscsécra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.



Jelenleg Nézsán a lakásállomány 480, a vizsgált évek viszonylatában a lakások száma 2012. évhez képest mindössze négyvel nőtt. A bevándorló lakosok az üresen álló családi házakba költöznek.

a) bérlet-állomány



Az önkormányzat a térséghez viszonyítva igen nagy bérlakás állománnyal rendelkezik. A település önkormányzatának tulajdonában 9 bérlakás van, ebből szociális bérlakás 4. A lakások közül négy – közülük egy szociális bérlakás – felújításra szorul.

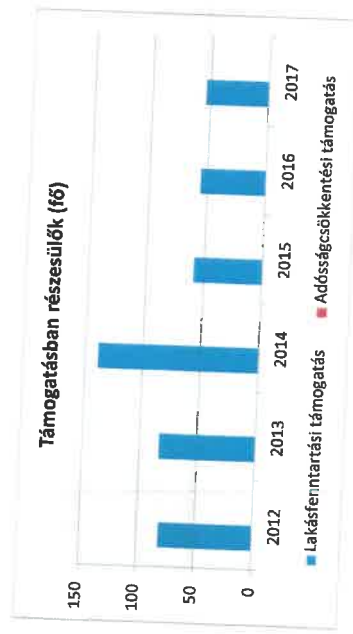
b) szociális lakhatás

Lásd b) pont

c) egyéb lakáscétra használt nem lakáscélú ingatlanok

Az önkormányzat tulajdonában lévő nem lakás céljára szolgáló komfortos, felújított építményben éltvel szerűen él 1 fő.

e) lakhatást segítő támogatások



A lakásfenntartási támogatások száma 2014-ben nagyon megnőtt, majd a következő 3 évben közel azonos számú támogatott volt. Ugyanakkor az adósságcsokkentési támogatást igénylők száma nulla. Szükségessé válik ennek felülvizsgálata, helyi szintű szabályozásának kidolgozása.

f) eladósodottság

Az eladósodottság mértékét az igénybe vehető támogatások iránti igények is jelzi. A munkanélküliség következménye az eladósodottság, a szociális ellátásokhoz való hozzáférési jogosultság.

g) lakhatás, egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóvezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közüzemi szolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Nem releváns.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, környezeti elhelyezkedése, lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Nem releváns.

b) a telep/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Nem releváns.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Nem releváns.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés:
Napi rendszerességgel háziorvosi ellátás, korszerű, 2011-ben felújított orvosi rendelőben, melyben helyet kapott egy külön bejárattal gyermekorvosi rendelő és fogorvosi rendelő is.

Szakrendelőhöz jutás: a 17 km-re lévő Rétságon, és a 25 km-re lévő Vácra. A szolgáltatáshoz jutás Rétságon nehézkés, tömegközlekedéssel igen nehéz az oda utazás.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A primer és szekunder prevenció tevékenységét leghatékonyabban a védőnői szolgálat és a házi gyermekorvosi, háziorvosi ellátás biztosítja. Prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés Rétság város Járárbeteg Szakellátó Központjában van lehetőség.

Fogászati szűrést az iskola-egészségügyi feladatok közt a fogorvosok végeznek az oktatási intézményekkel történt megállapodások alapján. Az iskolafogászati rendelésen szinte minden tanuló megjelenik szűrővizsgálaton.

A védőnői rendelésben van lehetőség egyes egészségügyi szűrőprogramokhoz való hozzáférésre (méhnyak rákszűrés, stb.)

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés a fogyatékosok támogató szolgálata révén megoldott.

d) köztételtetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat több évtizede már, hogy főzőkonyhát üzemeltet, melyben a NÉBIH előírásai szerint az egészséges táplálkozást figyelembe véve kerül összeállításra az étlap. A konyhán mely 2016-ban fel lett újítva, a szociális földprogramnak köszönhetően a helyben a közmunkások által megtermesztett zöldségek kerülnek felhasználásra.

Az oktatási intézmények iskola, és óvoda részt vesz az iskolatej, és gyümölcs programban is.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Nécsa Sportegyesület keretén belül Megye III. osztályú, felnőtt futball csapat működik önkormányzati támogatással. Az egyesület sport öltözője 2012-ben lett felújítva.

Az Önkormányzat a művelődési ház ingyenes használatát biztosítja a sport, és szabadidős tevékenységekhez: terem labdarúgás, női torna, röplabda, stb. Az épület felújításra szorul.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Nécsa Község Önkormányzata Képviselő-testületének 13/2015. (IX.16.) rendelete a szociális ellátásokról, szabályozza a szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés módját.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nincs róla tudomásunk.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáció) juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Egészségügyi ellátásnál, gyermekek, terhes édesanyák előre engedése.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Falunap, nemzetiségi szlovák rendezvények, idősek klubja, baba mama klub, egyházi rendezvények, szüreti felvonulás és bał, falukarácsony.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Nem volt még konfliktus.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Magyar Élelmiszerbank élelmiszer osztása. Nécsai Római Katolikus Plébánia adománygyűjtése. Együtt a gyermekekért Gyermekjóléti Szolgálat ruhagyűjtése, adományozása. A gyűjtés és az osztás, az igények felmérése önkéntes munkával valósul meg.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal:

Nem releváns.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
A nyilvántartott álláskeresőik tartósan álláskeresőik is) száma magas.	1. Közfoglalkoztatás folytatása.
Magas a lakásfenntartási támogatást igénybe vevők száma, ugyanakkor nincs adósságszökkentési támogatást igénylő lakos.	2. Megyei Foglalkoztatási Paktum A lakásfenntartási támogatást igénybe vevők tájékoztatása/bevonása az adósságkezelési szolgáltatásba a családsegítő szolgálat segítségével.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

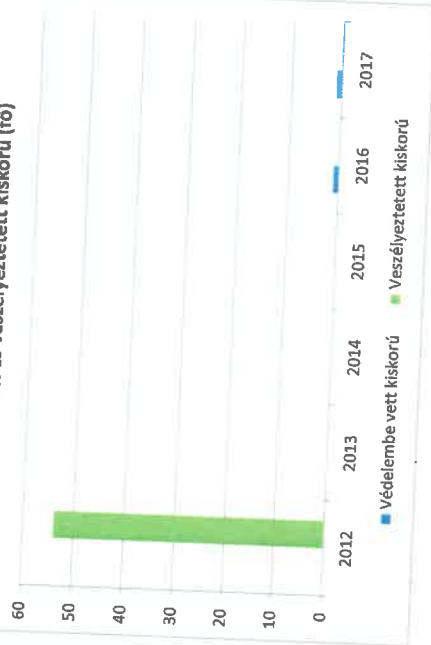
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A településen egy napközis óvoda és egy nyolc osztályos óvoda és egy nyolc osztályos nemzeti iskolánk működik. A korábban önkormányzati fenntartású általános iskola 2013. január 1-jével állami fenntartású iskolává került, majd 2016. szeptember 1-től átkerült a Nézsza Szlovák Nemzeti Önkormányzat fenntartásába. Az iskola beiskolázási körzetéhez tartozik, a nézsza iskolakörzeten túl Legénd, és Alsópetény alsó- és felső tagozatos diákjai is. A közösségekben szlovák nemzeti önkormányzat működik, és mindkét köznevelési intézményben szlovák nemzeti oktatás folyik.

a) veszélyeztetett és védelemben vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete:

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. Törvény 5. §-a) pontja szerint: „veszélyeztettség: olyan - a gyermek vagy más személy által tanúsított - magatartás, mulasztás vagy gátoja vagy akadályozza”.

Védelemben vett és veszélyeztetett kiskorú (fő)



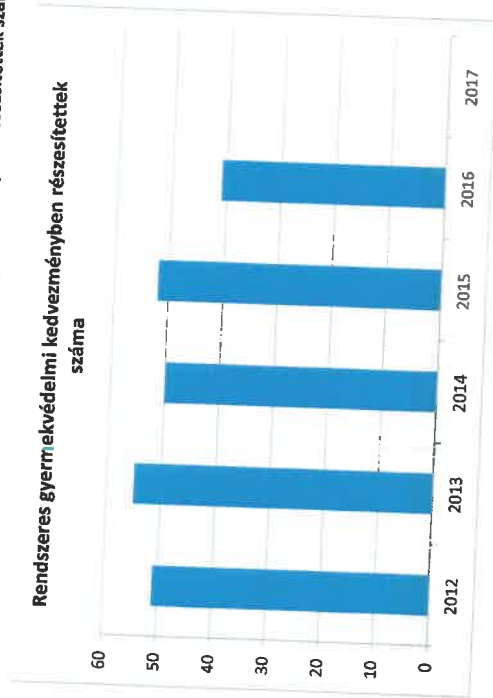
A közoktatási törvény 121. §-a alapján hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók az, akit családi körülményei, szociális helyzete miatt a jegyző védelemben vett, illetve akiknek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát a jegyző megállapította. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, akinek a törvényes felügyeletét ellátó szülője óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetében a tankötelezettség beállításának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. Halmozottan hátrányos helyzetű az a tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.

	Hátrányos helyzetű (HH)		Halmozottan hátrányos helyzetű (HHH)	
	óvodás	általános iskolás	óvodás	általános iskolás
2014/15. tanév	1	3	1	2
2015/16. tanév	0	8	2	5
2016/17. tanév	4	20	0	2
2017/18. tanév	1	8	1	0

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma:

Nézsza településen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma valamelyest csökkent. A csökkenés nem számottevő.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma



Forrás: TeIR, KSH Tistar, Önkormányzati adatok

b) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A tanékezés alkalmával az általános iskolás tanuló, a középiskolás tanuló és a nappali tagozaton felsőfokú tanulmányokat folytató hallgató szülője részére az önkormányzat rendkívüli települési támogatást állapít meg. A támogatás összege 10.000.-Ft gyermekenként.

A születendő gyermekek után járó babakelengye támogatás alanyi jogon jár, a támogatás összege 30.000.- Ft.

	2015.	2016.	2017.
Iskolakezdési támogatás (fő)	73	79	85
Babakelengyi támogatás (fő)	6	4	11

Az ingyenes étkezésben részt vevők száma alig változik, az ingyenes tankönyvellátást igénybe vevők száma viszont a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számához hasonlóan nő tekintettel a NAT, és egyéb Állami intézkedéseknek köszönhetően (Állami Tankönyv Ellátó).

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek valamennyien élnek a kedvezményes étkezési lehetőséggel. A hátrányos helyzetű gyermekek közül évente már csak kevesen veszi igénybe.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya: településünkön nem magyar állampolgársággal rendelkező kiskorú nem él.

Nem releváns.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége
Nézsza községben telepszerű lakókörnyezet nincs.

Nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Nézsza községben 2 védőnői körzetre osztottan látják el a védőnői szolgálati feladatokat. A település egyik fele Nógrádsáp és Legénd községekhez csatoltan, míg másik felét Alsópetény és Keszeg községekhez csatoltan 2 védőnő látta el. Az egyik védőnő nyugdíjazása miatt jelenleg egy védőnő látja el Alsópetény, Keszeg, Legénd, Nézsza és Nógrádsáp települések védőnői feladatait. Az ellátáshoz szükséges rendelőt 2011-ben újították fel, korszerű berendezésekkel látták el. A szolgáltatás minőségének javítása érdekében havi egy alkalommal gyermek-szakorvos is rendel.

Akadályként jelentkezik a jelenlegi védőnő nyugdíjazása, a szakember hiány és az ebből eredő ellátatlanság kérdésének megoldása. A védőnői feladatok ellátásához új szolgálati lakások építésére, és fiatal pályakezdő védőnők foglalkoztatására kell lehetőséget biztosítani.

- 4) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma).

A gyermekorvosi feladatokat a háziorvos látja el. Havi egy alkalommal a településen gyermekorvos is rendel, melynek teljes költségét az önkormányzat magára vállalta. Szakorvosi rendelők Rétságán, illetve Vácson is rendelkezésre állnak.

- b) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi–szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Nem rendelkezünk adatokkal.

- c) gyermekjóléti alapellátás

Gyermekjóléti szolgáltatás, melyet az „Együtt a gyermekekért” Nonprofit Közhasznú Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat látja el család gondozó útján. A család gondozó heti egy napon tart személyesen ügyfelfogadást, telefonos ügyfelfogadása folyamatos.

- 4) gyermekvédelem

A családok rendelkezésére áll az Együtt a gyermekekért Nonprofit Közhasznú Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat család gondozója, heti 2 alkalommal személyesen, telefonon pedig 24 órással és a gyermekjóléti igazgatóságról szóló 1997. évi XXXI. tv.-ben leírt feladatokat. Az ellátásokhoz jutást a település honlapján elérhető kérelem nyomtatványokkal is segítik.

- f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Településünk 40 km-es körzetében egy anyaothton található Balassagyarmaton. Családok átmeneti otthona a megyeszékhelyen, Salgótarjánban van. Gyermekotthon a 15 km-re lévő Szátok településen van. Az önkormányzat nem rendelkezik nappali ellátást nyújtó intézményekkel, krízis helyzet esetén ellátási szerződés alapján biztosítja a férőhelyet az arra rászorulóknak.

- g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés a helyi művelődési házban biztosított. A településen az általános iskolában nincs tornaterem, azonban a helyi fiú, lány öltöző, stb.) a rendszeres sportoláshoz, mind napközben, mind az esti órákban, hét végeken. A sportpálya az önkormányzat és a sportegyesület összefogásával karbantartott fűves futballpálya, ahol focijátékok folynak. Az iskolához tartozó parkban aszfaltos futballpálya, pinpong asztal nyújt lehetőséget A sportot kedvelőknek.

Az óvodában külön tornaszoba nincs. Úszásoktatásra a gyerekek a Acsai Tanuszoda uszodájába járnak.

- h) gyermekéktetetés (intézményi, háztartási, szünidei) ingyenes tankönyv

Az intézményi gyermekéktetést az önkormányzat a Gyermeki Csodakert Napköziotthonos Óvoda épületében lévő könyvtárral üzemeltetésével oldja meg. A könyvtár nyújt ellátást az óvodai, iskolai napközis, szociális éktetést igénylők számára. Hétvégén a könyvtár nem üzemel, szünidei (nyári) szervezett gyermekéktetést megoldott. Ingyenes tankönyvet a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők kapnak.

- 4) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járó, önkormányzati adat, civil érdekképvisezők észrevételei
Nincs tudomásunk ilyen esetről.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszer keretén belül:
Nincs tudomásunk ilyen esetről.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A hátrányos helyzetű és sajátos nevelési igényű gyermekek a többi gyermekkel és tanulóval együtt, integráltan vesznek részt az óvodai, illetve általános iskolai nevelésben-oktatásban.

4.1.2. számú táblázat – Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Év	3-6 éves gyermek ek száma	Óvodai gyermekcsoport ok száma – gyógy pedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógy pedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógy pedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermek ek száma (gyógy pedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)		Óvodai gyógy pedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	33	2	50	1	31	0	0
2013	35	2	50	1	35	0	0
2014	37	2	50	1	36	0	0
2015	41	2	50	1	43	0	0
2016	42	2	50	1	45	0	0
2017	42	2	50	1	50	0	0

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodában és az iskolában nincs gyógypedagógus, sem pedig iskolapszichológus, mivel jogszabályi előírás, jelenlegi tanulói létszám alapján nem kötelező

4.4.1. számú táblázat – Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG		db
Az óvoda telephelyeinek száma		1
Hány településről járnak be a gyermekek		3
Óvodai férőhelyek száma		50
Óvodai csoportok száma		2
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):		6,30 h – 16,30 h
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()		1 hónap (július)
Személyi feltételek		Fő Hilányzó létszám
Óvodapedagógusok száma		5 1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma		5 1
Gyógypedagógusok létszáma		0 0
Dajka/gondozónő		3 0
Kiegészítő személyzet (Pedagógiai asszisztens)		1 0

Forrás: TeIR, KSH Tstár, önkormányzati adatgyűjtés

4) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között, és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nem tudunk ilyen esetről.

4) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nem releváns.

4) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíj pályázat, Arany János Tehetségdöntő Program, hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek ingyenes művészeti oktatása.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az óvodai telephelyek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Veszélyeztetett gyermekek száma nő.	Fokozott együttműködés a gyermekjóléti szolgálattal a veszélyeztetettség okainak feltárásáról, megszüntetésének lehetőségéről.
A családok elszegényedése miatt növekszik a gyermekvédelmi kedvezményt igénylők, és a támogatott tankönyvellátást igénybe vevők száma. Gyermekek egészséges fejlődésének biztosítása	Érintett szülők felvilágosítása a határidő lejártára, téjékoztatásuk egyéb támogatási formákról. Szolgálati lakás építése, kialakítása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

„A nemek közötti egyenlőség megteremtésében tett intézkedéseknek Európa és a világ más országaiban már számos, nehezen kiküzdött eredménye van. A nők munkaerő-piaci pozíciójának összeegyeztetésében elért eredmények, a családon belüli erőszak megfékezéséért folytatott harc - hogy csak a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve néhány kulcsterületét említsük -, mérhető, pozitív hatással voltak a nők és férfiak életére, életminőségére, a személyes és a társadalmi jóvákép alakulására.” (Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia - 2010-2021)

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

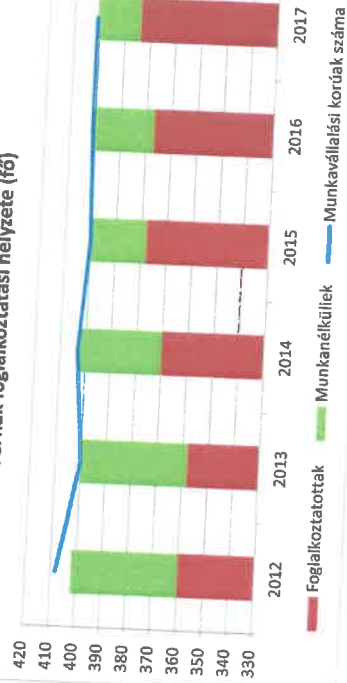
Nézzünk munkavállalási korú nők száma 2008. és 2011. között többségben kevesebb volt, mint a férfiaké, ennek ellenére foglalkoztatottságuk magasabb volt, munkanélküliségük pedig alulmaradt a férfiakéhoz emelkedik.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

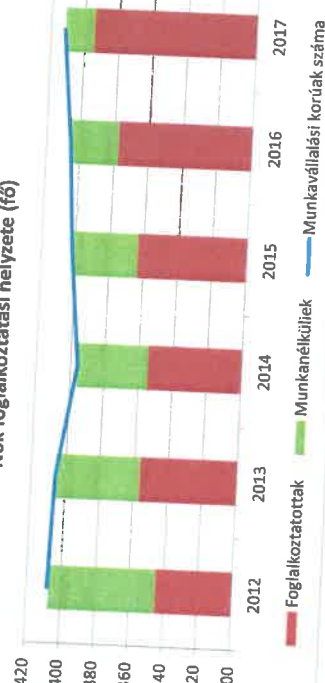
Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	408	408	360	345	42	63
2013	400	406	358	357	42	49
2014	403	396	370	355	33	41
2015	400	402	378	364	22	38
2016	401	406	377	378	24	28
2017	401	412	384	395	17	17

Forrás: Teir és KSH

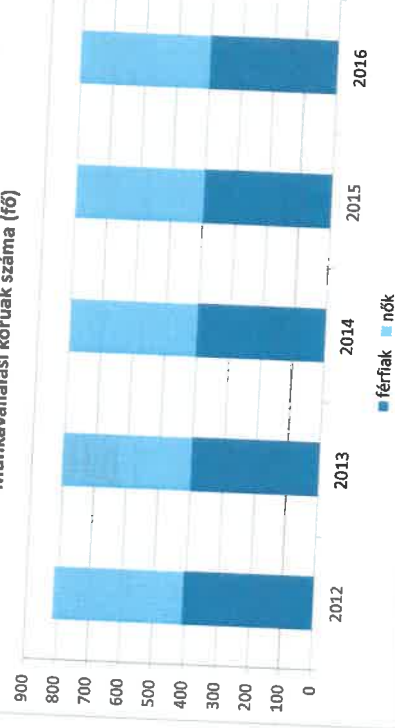
Férfiak foglalkoztatási helyzete (fő)



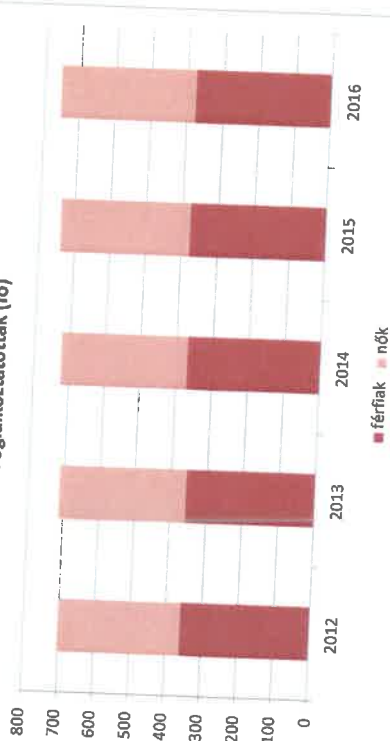
Nők foglalkoztatási helyzete (fő)



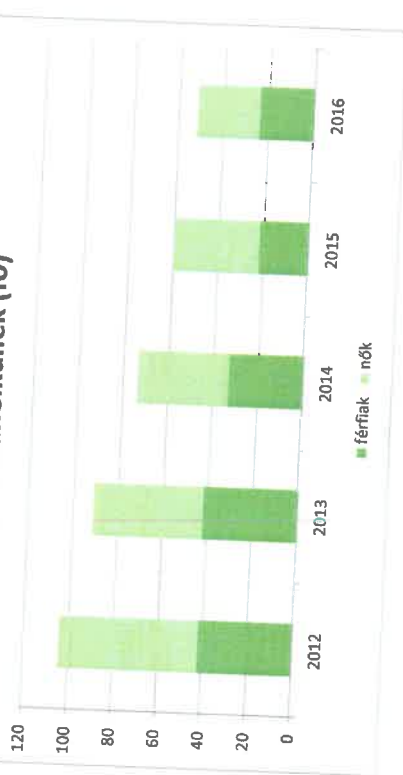
Munkavállalási korúak száma (fő)



Foglalkoztatottak (fő)



Munkanélküliek (fő)



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Településünkön helyben képzések, továbbképzések nincsenek a nők számára. A rétsági Munkaügyi Kirendeltség időnként szervez munkaerő-piaci képzési programokat. A képzések nagyobb része Rétságon történik, de a képzésben résztvevőknek gyakorlati oktatásra Vácra, vagy Balassagyarmatra kell utazniuk. Egyéb képzések: EFOP 3.7.3. Egész életem át tartó tanulás, EFOP 1.2.9. Nők a családban és a munkahelyen.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők részére helyi, illetve a munkaügyi központ által támogatott tanfolyam, virágkötő, méhészt, gyögynövénytermesztő, EFOP Nők központ program képzései, stb.)

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)
Nincs tudomásunk ilyen jellegű esetekről.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődéi, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

„A jóléti állam fontos szerepet vállal a családok életében. A modern társadalmakban az állampolgárok a jóléti államra ruháznak bizonyos gondozói feladatokat, amelyek hazánkban ingyenesen vagy kedvezményes áron elérhetők, így pl. védőnői és gyermekorvosi szolgálat, korai fejlesztés, bölcsőde, óvoda, oktatási intézmények, napközik, gyermekjóléti szolgáltatások, ápolási és idősgondozó intézmények, védelem és otthalom a családon belüli erőszak áldozatainak, ápolási és mélyszegénységbe került családok egyben tartásához, a hajléktalan családok oltalmazása. A magyar bölcsődéi és óvodai ellátórendszer, továbbá a védőnői szolgálat nagy múltra tekintenek vissza, és nemzetközi összehasonlításban is magas szakmai színvonalat képviselnek mind a pedagógiai módszerek, mind pedig a fizikai ellátások tekintetében. A gyermekellátásnak alapvetően ennek a rendszernek a fejlesztésén kell alapulnia az alternatív megoldások támogatása és bővítése mellett (családi napközi, házi gyermekfelügyelet). A társadalomnak elő kell segítenie a munka és a magánéleti kötelezettségek összehangolását családon belül, a nők és férfiak számára egyaránt.” (Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia - 2010-2021)

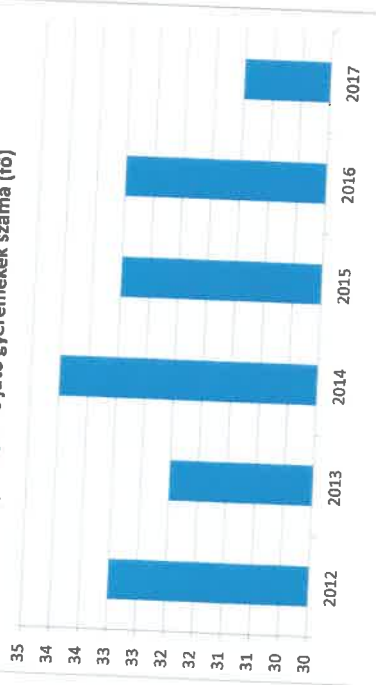
Nézsán az óvoda megfelelő számú férőhellyel rendelkezik, fogadni tudja valamennyi 3-6 éves korú kisgyermekét, rugalmas nyitvatartási idővel segíti a munkavállaló édesanyjakat.

2019. május 12. férőhelyes bölcsőde nyílik, a 100%-ban pályázati forrásból létesített bölcsőde a meglévő óvoda épületének telkén került kialakításra. A bölcsőde kialakítása a teljes körű akadálymentesítés figyelembevételével, a jogszabályban meghatározott kötelező helyiségek létesítésével valósult meg, továbbá a legmodernebb energetikai szabványoknak is megfelel az épület. A beruházás részeként kialakításra kerül az udvar területén egy kisgyermek játszótér is. A projekt befejezését követően 3 fő részére (2 fő kisgyermek gondozó, 1 fő dajka) új munkahely fog létrejönni. A bölcsődéi szolgáltatás vállalja a szülők/hozzátartozók munkaidejéhez igazodó hosszabb és rugalmas nyitva tartási idő megvalósítását is.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

„A család érték. A család értékét képvisel, amennyiben a bennük élő egyének testi, lelki és szellemi építését nem veszélyezteti senki a családon belül. A családi szerepek változhatnak. Azok a szerepek, melyeket a család tagjai betöltenek, társadalmilag szocializáltak és nem első sorban biológiai adottságok. Mindkét nemnek joga van ahhoz, hogy osztozzon a családfenntartás örömeiben, sikerélményeiben és nehézségeiben, akár a fizetett, házon kívüli szakmai, akár a nem fizetett, házon belüli háztartási és gyermeknevelési, beteg és idősgondozási feladatokat tekintjük annak.” (Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia - 2010-2021)

Egy védőnőre jutó gyermekek száma (fő)



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

„A végső cél a nők és a gyermekek elleni erőszak minden formájának felszámolása, és a sürgős fellépés a nők és férfiak lányok és fiúk testi és érzelmi integritásához való alapvető jogának megsértése ellen. Az e célok előmozdításához szükséges stratégiai prioritásoknak az áldozatok védelmét és az elkövetők felelősségére vonását szolgáló jogi keret kialakítását, az infrastrukturális háttér erősítését, és a megelőzést kell szolgálhíjuk.

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelem, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.”

Ma már szerencsére vannak olyan érdekvédelmi szervezetek, pl. a Nők a Nőkért Együtt az Erőszak Elleni Egyesület (NaNe), amely ingyenesen hívható segélyvonalat működtet a bántalmazott nők és gyerekek részére (06-80-505-101) este 6 és 10 között. A kliensek érdekvédelmi szervezetek hívásairól nincs információink.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A szolgáltatások közvetítése a helyben a családszolgáltató szolgálat bevonásával történik. Szakmai tapasztalataik alapján az utóbbi évek gazdasági és társadalmi folyamatai nem kedveztek az eredmények elérésében. Az anyagi problémák, a tartós munkanélküliség jellemző a kliensekre, az átmeneti ellátás gyakran életformává válik, bár szerencsére településünkön nem jellemző a krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások igénylése. Krízistelefon amit a rászárgi család és gyermekjóléti központ tart ügyeletet hét végén, a helyi családgyógyozó pedig folyamatosan elérhető telefonon.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

„Az döntéshozatalra vonatkozó általános cél, hogy a stratégia által meghatározott időtartam végére, vagyis 2021-re Magyarország felzárkózzon az EU-s országok középmezonyéba a nőknek a politikai és gazdasági döntéshozatalban, valamint a tudomány területén elfoglalt helyét illetően.

A felzárkózást nem csak a nemzetközi kötelezettségek, és a nemzetközi mezőnyótló való leszakadás teszi szükségessé. Ezen kívül a patriarkhális és konzervatív társadalomban a nők helyzete tartósan akadályozhatja Magyarországra felzárkózását és pozitív teljesítményét.

Bizonyított tény, hogy a döntéshozatalban a sokszínűség, a többféle szempont érvényesítése előny. Minden dokumentum hangsúlyozza – és minden tapasztalat igazolja –, hogy a nemek közötti egyenlőtlenség a politikai és a gazdasági döntéshozatalban negatívan befolyásolja az ország egészségének nem csak a megítélését, de a teljesítményét is.” (Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia - 2010-2021)

A képviselő-testületben egy női képviselő foglal helyet. A közös önkormányzati hivatal vezetője nő. Az óvoda vezetője, és a főzőkonyha vezetője nő, az általános iskola igazgatója szintén nő. Az óvoda teljes személyzete nő, az általános iskolában mindössze két férfi tanerő dolgozik, a polgármesteri hivatal dolgozói között is többségében női köztisztviselők vannak alkalmazva. A háziorvos szintén nő, asszisztensével együtt. A település szlovák nemzetiségi önkormányzatának vezetője és képviselői valamennyien nők.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

„A többszörös diszkrimináció, azaz a nemi (gender) alapú és etnikai alapú diszkrimináció összefonódása a legösszetettebben a roma nőket, illetve a bevándorló (faji alapon megkülönböztetett) etnikai csoportokhoz tartozó nőket sújti. Esetükben a munkanélküliség, az alacsony iskolázottság, a tartós szegénység, a rossz egészségi állapot, a nem megfelelő lakhatási körülmények, alacsony társadalmi és gazdasági státuszuk, valamint az előítéletek és diszkriminatív eljárások együttesen és egymással kölcsönhatásban okozzák a többszörös (interszekcionális) társadalmi kirekesztettség.” (Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia - 2010-2021)

A településen szerveződő programok mindegyike igyekszik a család egészét megszólítani, a kisgyermekes anyukák teljes körű részvételét biztosítani (pl. Falunap, Születi felvonulás, Falukarácsony)

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyermekek nyári szüneti felügyelete, étkezése nem megoldott.	1. Igényfelmérés. 2. Pályázat nyári étkeztetésre. 3. Napközi tábort szervezése

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

„Az Európai Unió tagállamai számára a legnagyobb kihívás, hogy a politika és a gyakorlat szintjén egyaránt felismerjék a társadalom előregedésével összefüggő problémákat. Nem pánikreakcióra van szükség, hanem alapvető változtatásokra abban, ahogyan az idős emberekkel a családokban és a formális intézményekben foglalkoznak. Az előregedési folyamathoz való alkalmazkodás sikere függ attól, milyen mértékben képesek az európai társadalmak megfelelni ennek a kihívásnak. Sikertelenség esetén pedig fennáll a veszélye annak, hogy új típusú konfliktusok alakulnak ki, például a generációk - a dolgozók és a nyugdíjasok - közötti ellentétek kieleződésével.” (Idősügyi Nemzeti Stratégia). A táblázat megállapítása szerint csökken a nyugdíjasok száma.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma [TS 5201]	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma [TS 5301]	Összes nyugdíjas
2012	130	206	336
2013	125	198	323
2014	117	196	313
2015	107	190	297
2016	106	190	296
2017			0

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesekek szívesen végeznének foglalkoztatási tevékenységekkel. Erre azonban igen kevés az esély, tekintve, hogy az aktívkorúak képviselteti magát, mint a pályakezdezők. Át- vagy továbbképzési lehetősége kevés a lehetőség, és akadály az alulmotiváltság is.

b) tevékeny idősök (pl. élethosszig tartó tanulási, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásokat támogató egyéb programok a településen)

A jogszabályi változások miatt a nyugdíjasok foglalkoztatási lehetőségei a közintézményekben megszűnnek. Egyéb foglalkoztatásokat támogató program nem jellemző településünkre.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem releváns

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A helyi közszolgáltatások terén az idősekkel való foglalkozás megfelelő színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a település minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idős korban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, izületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlal, önállósága csökken. Ez nagyon sok emberrel okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása.

Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia.

Az egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális vagy mentális támogatásra szorulókat szívesen veszik az önkormányzat megkeresését és veszik igénybe a szociális szolgáltatásokat saját otthonukban. Nézsán az önkormányzat és a szlovák nemzetiségi önkormányzat támogatásával működik az Ősziroszák – Jasienky nyugdíjas klub.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

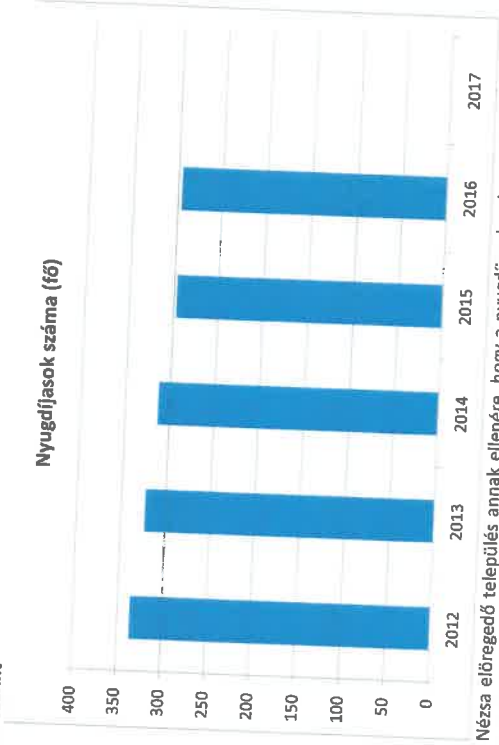
A községben működő Ősziroszák – Jasienky Nyugdíjasok klubja lehetőséget ad az időskorúak számára, hogy társasági életet éljenek, időnként részt vesznek közös kirándulásokon, rendezvényeken. Aktív részvevői a szlovák nemzetiségi programoknak, a falunapi rendezvényeknek. Az évente Vanyarcon megrendezésre kerülő sztrapačka fesztivál dobogós helyezettei. Nagy gondot fordítanak a hagyományok ápolására, őrzésére, a fiatalabb korosztályokkal való megismertetésre. Minden évben megrendezésre kerül az idősek napja, melyre a Nézsán élő hatvan éven felüliek kapnak meghívást. E rendezvényen a közigazgatás polgármesterétől az iskolások közzöntik az időseket. A faluban élő legidősebb férfit, nőt és házaspárt a polgármester külön köszönti.

c) idősek informatikai jártassága

Nem készült még felmérés sem az időskorúak informatikai jártasságával, sem az ez irányú igényekkel kapcsolatban. Oktatásukra az EFOP 3.7.3. valamint a digitális jólét program kiegészítéseként megvalósuló oktatás adhat lehetőséget.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjiszertű ellátásban részesülők száma nemek szerint



Nézsza előregedő település annak ellenére, hogy a nyugdíjasok száma csökkenő tendenciát mutat. Ezért különösen fontos az időskorúakról való gondoskodás. A nyugdíjasok közül településünkön a nők

száma meghaladja a férfiak számát. Szükséges az egyedülálló idős nők segítése az intézményesített szolgáltatásokon túl társadalmi összefogással, önkéntes bevonásával.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön beazonosított problémák		fejlesztési lehetőségek
Az időskorú nők száma jóval magasabb, mint a férfiaké.		1. Igényfelmérés segítségével segítségadás terén a családsegítő szolgálat bevonásával. 2. Önkéntesek szervezése a nyári (pl. fűnyírás) és téli (pl. hólapátolás) háztartási munkák elvégzésére.
Könnyen válnak áldozattá.		1. Megelőző előadás szervezése a rendőrség/polgárőrség bevonásával. 2. Pályázat térfelnyelő kamerarendszerre.

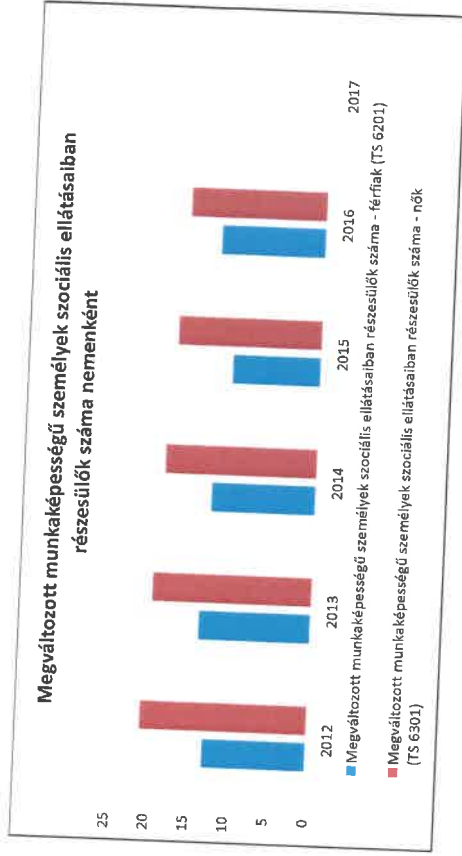
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A Fogyatékkal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1. cikk szerint fogyatékos személy minden olyan akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Sajnos a települési statisztikák nem pontosak, nem ismertek a fogyatékkal élők, és igényeik is rejtve foglalkoztatási helyzetét, választ adni problémáikra, éppen ezért legelső lépésként szükséges pontos adatokat szerezni, hogy igényeikre választ adhassunk.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban résztvevők száma



A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 2. § (1) szerint a megváltozott munkaképességű személyek ellátására jogosult az, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű (a továbbiakban: megváltozott munkaképességű személy), és aki

- a kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül legalább 1095 napon át a Tbj. 5. §-a szerinti biztosított volt,
- keresőtevékenységet nem végez és
- rendszeres pénzellátásban nem részesül.

Községünkben számuk csökkenő tendenciát mutat, valószínűsíthetően a rehabilitációs hatóság

komplex minősítési eljárásnak változásai miatt.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény szerint egészségkárosodott személy az,

- aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette,
- aki legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett,
- akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50%-os mértékét,
- aki vakok személyi járadékában részesül,
- aki fogyatékosági támogatásban részesül.

A jelenleg adatok nem rendelkezünk az ilyen ellátásban részesülő személyek számáról, azonban

fontosnak tartjuk ennek az adatnak a felülvizsgálatát.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezetet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Településünkön nem jellemző a fogyatékkal élő személyeknek sem az integrált, sem a védett foglalkoztatása.

Legközelebbi ilyen jellegű munkahely Vácra található.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem releváns.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Nézsán nem található olyan intézmény, vagy szolgáltatás, amely kifejezetten a fogyatékkal élők részére jött létre. Az Idősek Klubja általuk is látogatható, a települési rendezvények, amelyek nagyrészt a Művelődési Házban zajlanak számukra is jól megközelíthetőek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékkal élő személyek ellátási formái:

- fogyatékosági támogatás
- rokkantsági járadék
- közlekedési kedvezmény
- parkolási igazolvány

Fogyatékkal élők számára biztosított alap- és szakosított ellátási formák:

- szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzórendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás
- szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítés, amelynek betartása az építészeti hatóság feladata. Alapelve, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszer. A település középületi részben akadálymentesítettek.

o) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A településen egy teljeskörűen akadálymentesített intézmény található: az egészségház, mely magába foglalja az orvosi és fogorvosi rendelőt és a csecsemőgondozót is.

Az általános iskola részben akadálymentesített (bejárat és a WC akadálymentesített).

- művelődési ház
- közös önkormányzati hivatal

Az önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszótérek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nem releváns.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A járdák akadálymentesítése szükséges.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nem releváns.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nem releváns.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs pontos nyilvántartás a településen fogyatékkal élőkéről, igényeikről.	Anonim adatgyűjtés a különböző szervezetek (családsegítő, háziorvos, óvoda, védőnő, gyermekjóléti szolgálat) bevonásával.
Nem minden köztisztviselő akadálymentesített.	1. Akadálymentesítés felmérése szakember révén. 2. Pályázat épületek akadálymentesítésére.
A járdák nem akadálymentesítettek, veszélyesek.	Közfoglalkoztatás keretében, önkéntesek összefogásával, for-profit szereplők bevonásával a járdák akadálymentesítésének megszervezése.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

d) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önkéntesek számának feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, - Nézsán Sport Egyesület: feladata Nézsán község ifjúsága számára a rendszeres sportolási és versenyzési lehetőség biztosítása a társadalmi öntevékenység és közösségi élet fejlesztése, az egészséges életstílus, - Nézsán Önkéntes Tűzoltó, Katasztrófavédelmi és Polgárőr Egyesület: feladata a települési katasztrófavédelmi helyzetekben kárelhárítás.

b) önkormányzati, nemzeti önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzati döntések előkészítésébe bevonjuk a szervezeteket. A civil szervezetek függetlenségét elismerjük és tiszteletben tartjuk. Partneri viszonyt alakítottunk ki velük. Évi egy alkalommal civil találkót (közmeghallgatást) szervezünk, melyre a civil szervezeteket meghívjuk, és a szervezetek

megismerik az aktuális önkormányzati eseményeket. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken aktívan vesznek részt a szervezetek. Az egyház részt vesz pályázatainkon, a nagy felújításokat is anyagilag támogatjuk (világítás, külső homlokzat felújítás, bútorzat beszerzése stb.).

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség
- Nézsai Közös Önkormányzati Hivatal: 2013.02.01-én alakult (Alsópetény, Legénd, Nézsai) alakult.
 - „Együtt a gyermekekért” Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat: gyermekjóléti szolgáltatás nyújtása tizenhat Pest és Nógrád megyei településen, köztük Nézsán is.
 - Intézményfenntartó Társulás óvodai ellátás biztosítására: Alsópetény, Legénd, Nézsai községek Önkormányzatai által biztosítja mindhárom településen egy körzet keretében.
 - Kélebérség Intézményfenntartó Központ: logopédiai és gyógytestnevelés ellátása.
 - Szociális Szolgáltató Központ: házi segítségnyújtást, és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás szolgáltatásának ellátása.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat: Őszirozsák - Jasienky Nyugdíjasok Klubja működtetése.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

- Nézsai Sport Egyesület: helyi ifjúsági futballozás lehetőségének megszervezése.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem releváns.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyi esélyegyenlőségi program tervezete véleményezésre, javaslattételre meghirdetésre került Nézsai honlapján és a helyi hirdetőtáblán. Az érintett szervezeteket adatszolgáltatás és javaslattétel kapcsán megkérdeztük meg, vezetőik a képviselő-testületi ülés érintett napirendi pontjához meghívást kaptak. A tervezet megküldésére került a Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat számára.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A helyi esélyegyenlőségi program felülvizsgálatát a képviselő-testület nyilvános ülésen tárgyalja, amelynek időpontjára a lakosság folyamatos észrevételezési, javaslattételi lehetőségeit az önkormányzat biztosítja, lehetőség szerint intézkedéseibe beépíti.

A helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összessége

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A nyilvántartott álláskereső (tartósan álláskereső is) száma magas. Magas a lakásfenntartási támogatást igénybe vevők száma, ugyanakkor nincs adósságszökkentési támogatást igénylő lakos.	Közfoglalkoztatás folytatása. Megyei Foglalkoztatási Paktum A lakásfenntartási támogatást igénybe vevők tájékoztatása/bevonása az adósságkezelési szolgáltatásba családsegítő szolgálat segítségével.
Gyermekek	A családok elszegényedése miatt növekszik a gyermekvédelmi kedvezményt igénylők, és a támogatott tankönyvellátást igénybe vevők száma. Veszélyeztetett gyermekek száma nő.	Érintett szülők figyelemztetése a határidő lejártára, tájékoztatásuk egyéb támogatási formákról (pl. iskolakezdesi támogatás). Fokozott együttműködés a gyermekjóléti szolgálattal a veszélyeztetettség okainak feltárásáról, lehetségeiről. Szolgálati lakás építése, kiakiktása
Nők	Védőnői feladatok ellátása hosszabb távon nem-biztosított	1. Igényfelmérés. 2. Pályázat nyári étkeztetésre. 3. Napközis tábor szervezése.
Idősek	Gyermekek nyári szünidei felügyelete, étkezése nem megoldott. Az időskorú nők száma jóval magasabb, mint a férfiaké. Könnyen válnak áldozattá.	1. Igényfelmérés segítségével terén a családsegítő szolgálat bevonásával. 2. Önkéntesek szervezése a nyári (pl. fűnyírás) és téli (pl. hólapátolás) háztartási munkák elvégzésére. 1. Bűnmegelőző előadás szervezése a rendőrség/polgárőrség bevonásával. 2. Pályázat térfigyelő kamerarendszerekre. Anonim adománygyűjtés a különböző szervezetek (családsegítő, háziorvos, óvoda, védőnő, gyermekjóléti szolgálat) bevonásával.
Fogyatékkal élők	Nincs pontos nyilvántartás a településen fogyatékkal élőkről, igényeikről. Nem minden közintézmény akadálymentesített. (Óvoda, Hivatal, iskola)	1. Akadálymentesítés szakember révén. 2. Pályázat épületek

	akadálymentesítésére.
A járdák nem akadálymentesítettek, nem biztonságosak.	Közfoglalkoztatás keretében, önkéntesek összefogásával, for-profit szereplők bevonásával a járdák akadálymentesítése, javítása.

Az intézkedési területek részletes kifejtése.

MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK, ROMÁK

Intézkedés sorszáma: 1.	
Az intézkedés megnevezése:	címe, Közfoglalkoztatás szervezése
A helyzetilemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	A nyilvántartott álláskeresők (tartósan álláskeresők is) száma magas.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Az álláskeresők helyzetének javítása.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról - 2011. évi CVI. törvény a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról
Az intézkedés tartalma:	Közfoglalkoztatás szervezése a településen a területileg illetékes munkaügyi kirendeltséggel együttműködve. Az érintettek bevonása a helyi foglalkoztatási, közfoglalkoztatási lehetőségekbe.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általja megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2023. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- álláskeresők száma - közfoglalkoztatásban részt vevők száma - közfoglalkoztatási programok száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: közös önkormányzati hivatal munkatársa - pénzügyi: támogatás összege - technikai: közfoglalkoztatáshoz szükséges technikai felszereltség
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	- A munkahelyi kirendeltség által kiírt közfoglalkoztatási programok. - Támogatási forrás és önrész rendelkezésre állása.
Intézkedés sorszáma: 2.	
Az intézkedés megnevezése:	címe, Megyei Foglalkoztatási Paktum
A helyzetilemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	A nyilvántartott álláskeresők (tartósan álláskeresők is) száma magas.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Az álláskeresők helyzetének javítása.

A célkitűzés egyéb stratégiai dokumentumokkal:	- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról
Az intézkedés tartalma:	Képzési és foglalkoztatási tevékenységben való részvétel pályázat útján
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/az általa megbízott személy!
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2023. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- álláskeresők száma - pályázati kiírások száma - Programban résztvevők száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: polgármesteri hivatal munkatársa, programban részt vevők - pénzügyi: pályázati önrész + pályázati forrás - technikai: honlap, számítógép, papír
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	A pályázatok függvényében.

Intézkedés sorszáma:	3.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Tájékoztatás adósságkezelési szolgáltatóról
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Magas a lakásfenntartási támogatást igénybe vevők száma, ugyanakkor nincs adósságcsökkentési támogatást igénylő lakos.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	A szociálisan hátrányos helyzetű lakosok helyzetének javítása.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról
Az intézkedés tartalma:	A lakásfenntartási támogatást igénybe vevők tájékoztatása/bevonása az adósságkezelési szolgáltatóba a családsegítő szolgálat segítségével.
Az intézkedés felelőse:	Jegyző/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2019. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- lakásfenntartási támogatást igénybe vevők száma - az adósságkezelési szolgáltatóba bevont személyek száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások	- humán: közös önkormányzati hivatal + családsegítő szolgálat munkatársa - pénzügyi: központi + önkormányzati támogatás összege - technikai: számítógép

(humán, technikai):	pénzügyi,
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Az érintettek folyamatos tájékoztatása révén.

GYERMEKEK

Intézkedés sorszáma:	1.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	A családok elszegényedése miatt növekszik a gyermekvédelmi kedvezményt igénylők, és a támogatott tankönyvellátást igénybe vevők száma.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek helyzetének javítása.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról
Az intézkedés tartalma:	HHH jogosultság felülvizsgálata a HH-sok körében, a szülők tájékoztatása az iskolakezdési támogatásról, feltételekről, kedvezményekről.
Az intézkedés felelőse:	Jegyző/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2019. december 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma - hátrányos helyzetű gyermekek száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: közös önkormányzati hivatal + gyermekjóléti szolgálat munkatársa - pénzügyi: támogatás összege - technikai: számítógép
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Az érintettek folyamatos tájékoztatása révén.

Intézkedés sorszáma:	2.
Az intézkedés címe, megnevezése:	A gyermekek jólétének, egészséges fejlődésének biztosítása
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma	Veszélyeztetett gyermekek száma nő.

megnevezése:	
Az intézkedéssel elért kívánt cél:	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek számának csökkentése
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	„Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia, A gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény
Az intézkedés tartalma:	A veszélyeztetettség okainak feltárása partnerek (gyermekjóléti, családszolgáltató szolgálat) bevonásával és annak megfelelően az ellátórendszer fejlesztése
Az intézkedés felelőse:	Jegyző és az általa megbízott személy
Az megvalósításának határideje:	2019. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma feltárt okok száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	Humán erőforrás: felmérést végző munkatárs Technikai: számítógép
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Partneri együttműködés révén, érintettek folyamatos tájékoztatásával

Intézkedés sorszáma:	3.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Gyermekek egészséges fejlődésének biztosítása
A helyzetlemezés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Gyermekek száma nő
Az intézkedéssel elért kívánt cél:	Kisgyermek egészségügyi ellátásának biztosítása
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	4/2000.(II.25.)EüM. rendelet a háziorvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi tevékenységről 49/2004.(V.21.) ESzCsM rendelet a területi védőnői ellátásról „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia,
Az intézkedés tartalma:	Pályázat szolgálati lakás építése, kialakítása
Az intézkedés felelőse:	Polgármester és az általa megbízott személy

Az megvalósításának határideje:	2023. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	üres szolgálati lakások száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: szakember - pénzügyi: pályázati önrész + pályázati forrás - technikai: építési anyagok
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Pályázatok függvényében

NŐK

Intézkedés sorszáma:	1.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Gyermekek nyári szüneti étkeztetése, felügyelete
A helyzetlemezés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Gyermekek nyári szüneti felügyelete, étkeztetése nem megoldott.
Az intézkedéssel elért kívánt cél:	Nők munkába járásának megkönnyítése a nyári szünet alatt.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről - 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról - Óvodai és általános iskolai pedagógia program
Az intézkedés tartalma:	igényfelmérés a szülők körében a nyári szünet ideje alatti étkeztetésre, felügyeletre vonatkozóan.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy
Az megvalósításának határideje:	2019. május 1.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- óvodás korú gyermekek száma - általános iskolai tanulók száma - igénylések száma
Az megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: közös önkormányzati hivatal munkatársa - pénzügyi: - technikai: számítógép
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Folyamatosan, az igények függvényében.

fenntarthatósága:

Intézkedés sorszáma:	2.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Gyermekek nyári szünidei étkeztetése, felügyelete
A helyzetelemzés következtetéseiben feltart esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Gyermekek nyári szünidei felügyelete, étkezése nem megoldott.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Nők munkába járásának megkönnyítése a nyári szünidő alatt. - Nők és Férfiak Társadalmi Esélyegyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia - 30/2013. (IV. 30.) EMMI rendelet a települési önkormányzatok részére szociális nyári gyermekétkeztetés céljából 2013. évben nyújtott támogatás igénylésének, döntési rendszerének, folyósításának, felhasználásának, elszámolásának és ellenőrzésének részletes szabályairól Gyermekek nyári étkeztetésének megszervezése, lehetőség szerint pályázat révén.
Az intézkedés tartalma:	
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2023. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- igénylések száma - kiírt pályázatok száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: tájálismélyzet - pénzügyi: térítési díj+ önkormányzati támogatás összege - technikai: étkezésre alkalmas helyszín
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Folyamatosan, az igények függvényében.
Intézkedés sorszáma:	3.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Gyermekek nyári szünidei felügyelete
A helyzetelemzés következtetéseiben feltart esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Gyermekek nyári szünidei felügyelete, étkezése nem megoldott.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Nők munkába járásának megkönnyítése a nyári szünidő alatt.

A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	- 2011. évi CXV. törvény a nemzeti köznevelésről - 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról - Óvodai és általános iskolai pedagógia program
Az intézkedés tartalma:	Gyermekek nyári felügyeletének megszervezése, lehetőség szerint pályázat révén.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2019. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- óvodásiskorú gyermekek száma - általános iskolai tanulók száma - igénylések száma - pedagógusok száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: pedagógusok - pénzügyi: pedagógusok óradíjának összege - technikai: felügyeletre alkalmas helyszín
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Folyamatosan, az igények függvényében.

IDŐSEK

Intézkedés sorszáma:	1.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Segítségnyújtás időskortúak számára
A helyzetelemzés következtetéseiben feltart esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Az időskorú nők száma jóval magasabb, mint a férfiaké.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Az időskorúak élethelyzetének javítása.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	Időügyi Nemzeti Stratégia
Az intézkedés tartalma:	Igényfelmérés az idősek körében segítségadás terén a családszolgáltatók bevonásával.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2019. október 15.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- időskorú nők száma - igénylések száma

Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: közös önkormányzati hivatal munkatársa - pénzügyi: - - technikai: számitógép
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Folyamatosan, az önkéntes segítségadók révén.

Intézkedés sorszáma:	2.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Segítségnyújtás időskorúak számára
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Az időskorú nők száma jóval magasabb, mint a férfiaké.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Az időskorúak élethelyzetének javítása.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	Időügyi Nemzeti Stratégia
Az intézkedés tartalma:	Önkéntesek szervezése a nyári (pl. fűnyírás) és téli (pl. hólapátolás) háztartási munkák elvégzésére a családsegítő szolgálat bevonásával.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2019. november 1.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- igénylések száma - önkéntesek száma - segítségnyújtási esetek száma
Az megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: önkéntesek, családsegítő szolgálat munkatársa - pénzügyi: - - technikai: hólapát, fűnyíró, egyéb segítségnyújtáshoz szükséges eszközök
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Folyamatosan, az önkéntes segítségadók révén.

Intézkedés sorszáma:	3.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Biztonságos település

A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Az idősek könnyen válnak bűncselekmények áldozataivá.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Az időskorúak biztonságérzetének javítása
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	Időügyi Nemzeti Stratégia
Az intézkedés tartalma:	Bűnmegelőző előadás szervezése a rendőrség/polgárőrség bevonásával.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2019. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- előadások száma - résztvevők száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: polgárőrség/rendőrség alkalmazottai - pénzügyi: - - technikai: előadásra alkalmas helyszín
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Folyamatosan, a szervezetek bevonása révén.

Intézkedés sorszáma:	4.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Biztonságos település
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Az idősek könnyen válnak bűncselekmények áldozataivá.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Az időskorúak biztonságérzetének javítása
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	Időügyi Nemzeti Stratégia
Az intézkedés tartalma:	Pályázat térfelnyelző kamerarendszer bővítésére.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2023. június 30.

Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- pályázatok száma - térfelügyelő kamerák száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: pályázati munkatárs - pénzügyi: pályázati önrész + pályázati forrás - technikai: számítógép
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	A kamerarendszer működtetése révén.

FOGYATÉKKAL ÉLŐK

Intézkedés sorszáma:	1.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Adathíány pótlása a fogvatékkal élőkről
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Nincs pontos nyilvántartás a településen fogvatékkal élőkről, igényeikről.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	A fogvatékkal élők élethelyzetének javítása.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	1998. évi XXVI. törvény a fogvatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról
Az intézkedés tartalma:	Anonim adatgyűjtés a különböző szervezetek (családsegítő, háziorvos, óvoda, védőnő, gyermekjóléti szolgálat) bevonásával.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2019. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- fogvatékkal élők száma - fogvatékosági típusok száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: szakemberek, polgármesteri hivatal munkatársa - pénzügyi: - - technikai: számítógép
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Folyamatosan az igényeknek megfelelő lehetőségek kialakításával.
Intézkedés sorszáma:	2.

Az intézkedés címe, megnevezése:	Akadálymentes környezet
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Nem minden közintézmény akadálymentesített. (Óvoda-, Hivatal-, általános iskola).
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Középületek akadálymentessé tétele.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	- 1997. évi LXXVIII. törvény az épített környezet alakításáról és védelméről - 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról
Az intézkedés tartalma:	Akadálymentesítés felmérése szakember révén.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2023. december 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- középületek száma - nem akadálymentesített középületek száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: szakember - pénzügyi: szakértői díj - technikai: fényképezőgép, videokamera, számítógép
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Folyamatosan az akadálymentes megoldásokat igénybevételeivel.

Intézkedés sorszáma:	2.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Akadálymentes környezet
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Nem minden közintézmény akadálymentesített. (Óvoda-, Hivatal-, általános iskola).
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Középületek akadálymentessé tétele.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	- 1997. évi LXXVIII. törvény az épített környezet alakításáról és védelméről - 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról
Az intézkedés tartalma:	Pályázat épületek akadálymentesítésére.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy

Az intézkedés megvalósításának határideje:	2023. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- akadémientesített épületek száma - pályázatok száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: szakember - pénzügyi: pályázati önrész + pályázati forrás - technikai: építési anyagok
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Folyamatosan, az akadémientes megoldásokat igénybevételeivel.
Intézkedés sorszáma:	4.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Akadémientes környezet
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	A járdák nem akadémientesítették, nem biztonságosak.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	A fogyatékkal élők élethelyzetének javítása.
A célkitűzés egyéb stratégiai dokumentumokkal:	- 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról - 1997. évi LXXVIII. törvény az épített környezet alakításáról és védelméről
Az intézkedés tartalma:	Közfoglalkoztatás keretében, önkéntesek összefogásával, for-profit szereplők bevonásával a járdák akadémientesítése, javítása.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/áldala megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2023. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ol):	- járdák száma - felújításra váró járdák száma - önkéntesek, közfoglalkoztatottak száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: önkéntesek, közfoglalkoztatottak - pénzügyi: építési anyag - technikai: építéstechnikai eszközök, építési anyag
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Folyamatosan, az akadémientes megoldásokat igénybevételeivel.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedés tartalmát leíró szöveg	Intézkedés célja	Intézkedés jogszabályi háttérje	Intézkedés felelőse	Intézkedés megvalósításának határideje	Intézkedés indoklása	Intézkedés várható eredménye	Intézkedés költségvetésének forrásai	Intézkedés megvalósításának határideje
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):
Az intézkedés megvalósításának határideje:	Az intézkedés megvalósításának határideje:	Az intézkedés megvalósításának határideje:	Az intézkedés megvalósításának határideje:	Az intézkedés megvalósításának határideje:	Az intézkedés megvalósításának határideje:	Az intézkedés megvalósításának határideje:	Az intézkedés megvalósításának határideje:	Az intézkedés megvalósításának határideje:	Az intézkedés megvalósításának határideje:

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés címe, sorozatszáma, megnevezése	helyzetben lévő problémák felismerése, megnevezése	Intézkedés határideje	Intézkedés elvégzésének időpontja	Intézkedés tartalmának leírása	Intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, anyagi, technikai)	Intézkedés határideje	Intézkedés megvalósításának időpontja	Intézkedés megvalósításának helyszíne	Intézkedés megvalósításának felelőse	Intézkedés megvalósításának költségvetése	Intézkedés megvalósításának eredményességének mérési módjai
II. A. Gyermekoktatásfejlesztés											
Intézkedés címe, sorozatszáma, megnevezése	Intézkedés tartalmának leírása	Intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, anyagi, technikai)	Intézkedés megvalósításának időpontja	Intézkedés megvalósításának helyszíne	Intézkedés megvalósításának felelőse	Intézkedés megvalósításának költségvetése	Intézkedés megvalósításának eredményességének mérési módjai	Intézkedés megvalósításának helyszíne	Intézkedés megvalósításának felelőse	Intézkedés megvalósításának költségvetése	Intézkedés megvalósításának eredményességének mérési módjai
III. A. Nőképzésfejlesztés											
Intézkedés címe, sorozatszáma, megnevezése	Intézkedés tartalmának leírása	Intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, anyagi, technikai)	Intézkedés megvalósításának időpontja	Intézkedés megvalósításának helyszíne	Intézkedés megvalósításának felelőse	Intézkedés megvalósításának költségvetése	Intézkedés megvalósításának eredményességének mérési módjai	Intézkedés megvalósításának helyszíne	Intézkedés megvalósításának felelőse	Intézkedés megvalósításának költségvetése	Intézkedés megvalósításának eredményességének mérési módjai

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés címe, sorozatszáma, megnevezése	Intézkedés tartalmának leírása	Intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, anyagi, technikai)	Intézkedés megvalósításának időpontja	Intézkedés megvalósításának helyszíne	Intézkedés megvalósításának felelőse	Intézkedés megvalósításának költségvetése	Intézkedés megvalósításának eredményességének mérési módjai	Intézkedés megvalósításának helyszíne	Intézkedés megvalósításának felelőse	Intézkedés megvalósításának költségvetése	Intézkedés megvalósításának eredményességének mérési módjai
III. A. Nőképzésfejlesztés											
Intézkedés címe, sorozatszáma, megnevezése	Intézkedés tartalmának leírása	Intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, anyagi, technikai)	Intézkedés megvalósításának időpontja	Intézkedés megvalósításának helyszíne	Intézkedés megvalósításának felelőse	Intézkedés megvalósításának költségvetése	Intézkedés megvalósításának eredményességének mérési módjai	Intézkedés megvalósításának helyszíne	Intézkedés megvalósításának felelőse	Intézkedés megvalósításának költségvetése	Intézkedés megvalósításának eredményességének mérési módjai

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés név, számja	helyzetképzés környezetében lehet: - előkezelés - problémák - megnevezése	intézkedés célja, célja - megnevezése	intézkedés tartalma	intézkedés leírása	intézkedés megvalósításának határideje	intézkedés megvalósításának határideje	intézkedés megvalósításához szükséges források (humán, technikai)	intézkedés megvalósításához szükséges források (humán, technikai)	intézkedés megvalósításának határideje
		előkezelés tartalmát - megnevezése	intézkedés tartalmát	intézkedés leírását	intézkedés megvalósításának határidejét	intézkedés megvalósításának határidejét	intézkedés megvalósításához szükséges források (humán, technikai)	intézkedés megvalósításához szükséges források (humán, technikai)	intézkedés megvalósításának határidejét
		előkezelés tartalmát - megnevezése	intézkedés tartalmát	intézkedés leírását	intézkedés megvalósításának határidejét	intézkedés megvalósításának határidejét	intézkedés megvalósításához szükséges források (humán, technikai)	intézkedés megvalósításához szükséges források (humán, technikai)	intézkedés megvalósításának határidejét

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akciótterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garانتálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

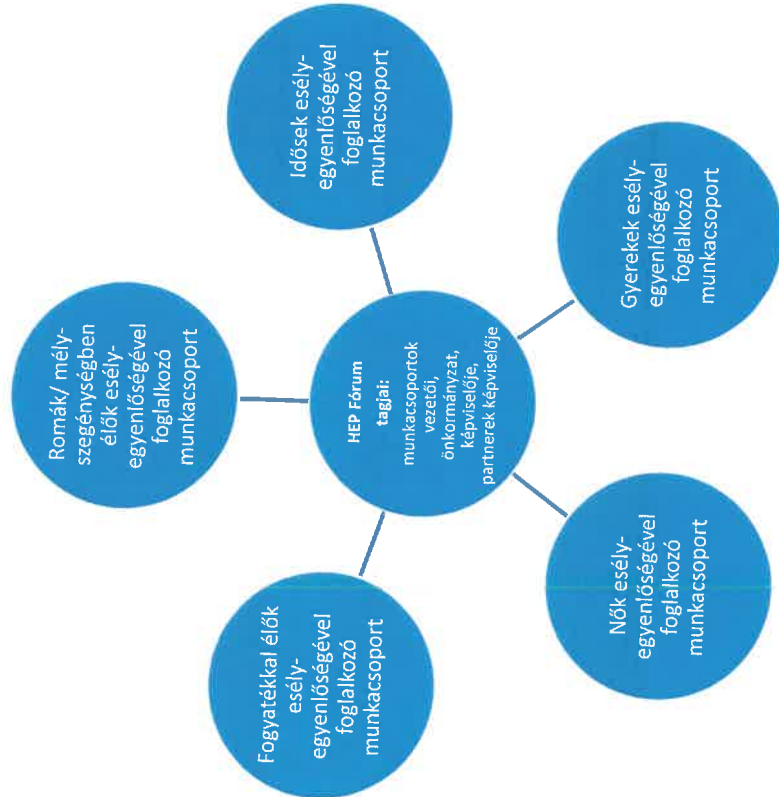
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kiűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
 A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.
 A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.
 A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzőben, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokról az alábbi személyek/csoportok felelősek:

- A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel:
- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
 - Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
 - Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősségével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztviselői és a települési intézmények vezetői felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítsék képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévete előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül meg tárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról. Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Nézsza Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Nézsza Község Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 235/2018.(XII.15.) számú határozatával elfogadta.

Nézsza, 2018. december 17.

Aláírás

A Nézsza Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

2018. december 18.

Partner aláírás